

افزایش بهره‌وری

ارزیابی عملکرد کارکنان

با استفاده از

فواید نظام ارزیابی عملکرد کارکنان

- اصولاً سازمانها، در مدیریت منابع انسانی خود یکی از مهمترین اهدافی که دنبال می کنند تحلیل و نقد عملکرد و متعاقب آن تصمیم گیری در رابطه با سرنوشت آتی نیروها می باشد که می تواند مسیر ارتقای شغلی را شفاف ساخته، نیازهای آموزشی پرسنل را مشخص کند و یا اینکه افراد ناکارآمد را شناسائی کرده و نحوه مدیریت بر آنها را راهنمایی نماید.
- × یکی از مهم ترین فواید ارزیابی عملکرد، پاسخگوسازی مدیران و کارکنان در برابر اقدامات و نتایج حاصله می باشد و پاسخگویی شرط لازم برای ارتقا و تعالی سازمانی محسوب می شود.
 - × در یک نظام کارآمد ارزیابی عملکرد، تفاوتها بصورت عادلانه به نمایش درآمده و خطای تشخیصی در ارتقای شغلی کاهش می یابد.
 - × ارزیابی عملکرد یکی از زیر ساختهای اصلی در بهبود نظام پرداخت جاری و پاداش می باشد. چرا که حداقل انتظار عملکردی برای پذیرش کارکرد ماهیانه مشخص شده و علاوه بر آن، عملکردهای برتر بطور مشخص دارای تعریف قابل اندازه گیری پیدا می کنند. به تعبیر دیگر، در رویکرد عملکرد سازمانی، نظام مدیریت منابع انسانی از حالت روزمزدی به سبک کارمزدی تبدیل می شود.
 - × استقرار نظام ارزیابی عملکرد، نیازمند بازنگری سایر زیرساختها بوده و در صورت عدم توجه به نظام پرداخت، ارتقای شغلی، نظام پاداش و ... ارزیابی عملکرد سازمان را با مسائل و مشکلات جدی مواجه می سازد.

قابلیت‌های اصلی

- × ارایه روشی علمی و کاربردی در جهت شناسایی و انتخاب شاخص‌های ارزیابی
- × تعریف گروه‌های ارزیابی (ساختار سازمانی و تعیین ساختار اسمی)
- × تعریف شاخص‌های ارزیابی
- × تعریف دوره‌های ارزیابی
- × تعیین شاخص‌های هر یک از گروه‌های ارزیابی
- × تعریف وزن شاخص‌ها در گروه‌های ارزیابی
- × امکان ورود اطلاعات هر شاخص از طریق ورودی‌های استاندارد
- × امکان ایجاد اطلاعات خروجی استاندارد
- × امکان متناسب سازی با سازمان شما